

## U D K A S T

# Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge

### § 1

I bekendtgørelse nr. 843 af 25. juni 2018 om ret til barselsdagpenge, som ændret ved bekendtgørelse nr. 120 af 29. januar 2021 og bekendtgørelse nr. 934 af 19. maj 2021, fortages følgende ændringer:

**1. Indledningen** affattes således:

»I medfør af § 21, stk. 6, § 22, stk. 3, § 24, § 25, stk. 5, § 26, stk. 6, § 30, stk. 1 og 8, § 31, stk. 2, § 33, stk. 3, § 37, stk. 3, § 39, stk. 4, og § 40, stk. 7, i barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 822 af 20. juni 2018, og § 22, stk. 4, jf. lov nr. 437 af 6. maj 2025 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven, fastsættes efter bemyndigelse:«

**2.** Efter § 3 indsættes før overskriften til § 4:

**§ 3 a.** En selvstændig, som arbejder op til 3,5 timer om ugen i sin virksomhed, kan vælge, at dette ikke skal anses som, at den pågældende har genoptaget arbejdet, jf. lovens § 22, stk. 2.

*Stk. 2.* Stk. 1 finder kun anvendelse i hele kalenderuger, hvor den selvstændige har fravær med barselsdagpenge i hele ugen uden i øvrigt at arbejde i virksomheden.

### § 2

*Stk. 1.* Bekendtgørelsen træder i kraft den 5. januar 2026.

*Stk. 2.* Bekendtgørelsen finder anvendelse på barselsperioder eller dele af perioder, som afholdes fra bekendtgørelsens ikrafttræden eller senere.